



Expectativas de Talento Tecnológico



2026 **Q4**

2026 Q4

Resumen Ejecutivo

En la última edición de “Expectativas de Talento Tecnológico” se encuestó a más de 4,000 empleadores del sector de tecnología y servicios de TI de 42 países sobre sus intenciones de contratación para el cuarto trimestre.



Los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo Global (ENE) de 37% mientras evalúan sus planes de contratación para octubre-diciembre.

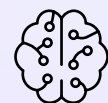


aumentó
2 pts.
desde el trimestre anterior.



permaneció sin
cambios
en comparación con hace un año

Para superar la continua escasez de talento, los empleadores han recurrido principalmente a



capacitar a sus empleados



ofrecer más flexibilidad en ubicaciones



aumento de salarios¹



Expectativas más sólidas por país



Guatemala**

74%



Brasil

61%



Costa Rica

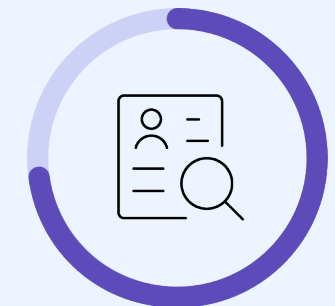
55%



Puerto Rico

55%

73%



empleadores afirma tener dificultades para encontrar el talento especializado que necesitan

La competencia por el mejor talento tecnológico continúa, pero se ha reducido un poco comparado al 76% en 2025.¹

Expectativas sobre Talento Tecnológico para el Cuarto Trimestre de 2026 en Argentina

Utilizado internacionalmente como un indicador de las tendencias del mercado laboral, el Índice Neto de Empleo — calculado restando el porcentaje de empleadores que anticipa reducciones en los niveles de personal de aquellos que planean contratar — **se sitúa actualmente en 19%.**

A continuación, la TNE sin ajustar se somete a un ajuste estacional para eliminar las fluctuaciones previsibles en la contratación y garantizar comparaciones coherentes entre regiones y períodos de tiempo. A menos que se indique lo contrario, en el resto de este documento se utilizan las cifras ajustadas estacionalmente.

40%



Planea contratar

38%



Planea mantener su plantilla sin cambios

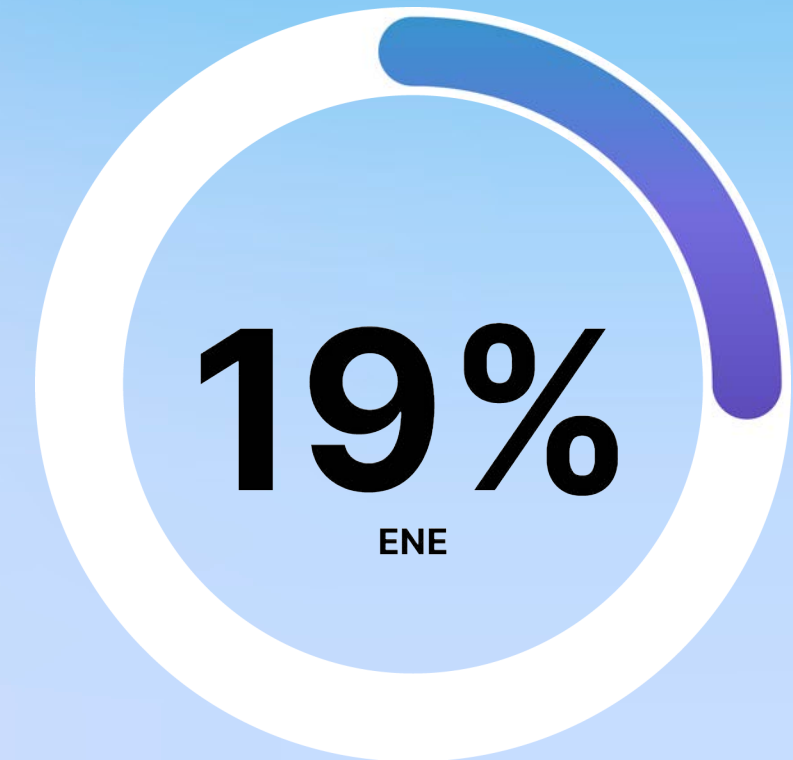
21%



Esperan disminuir su plantilla

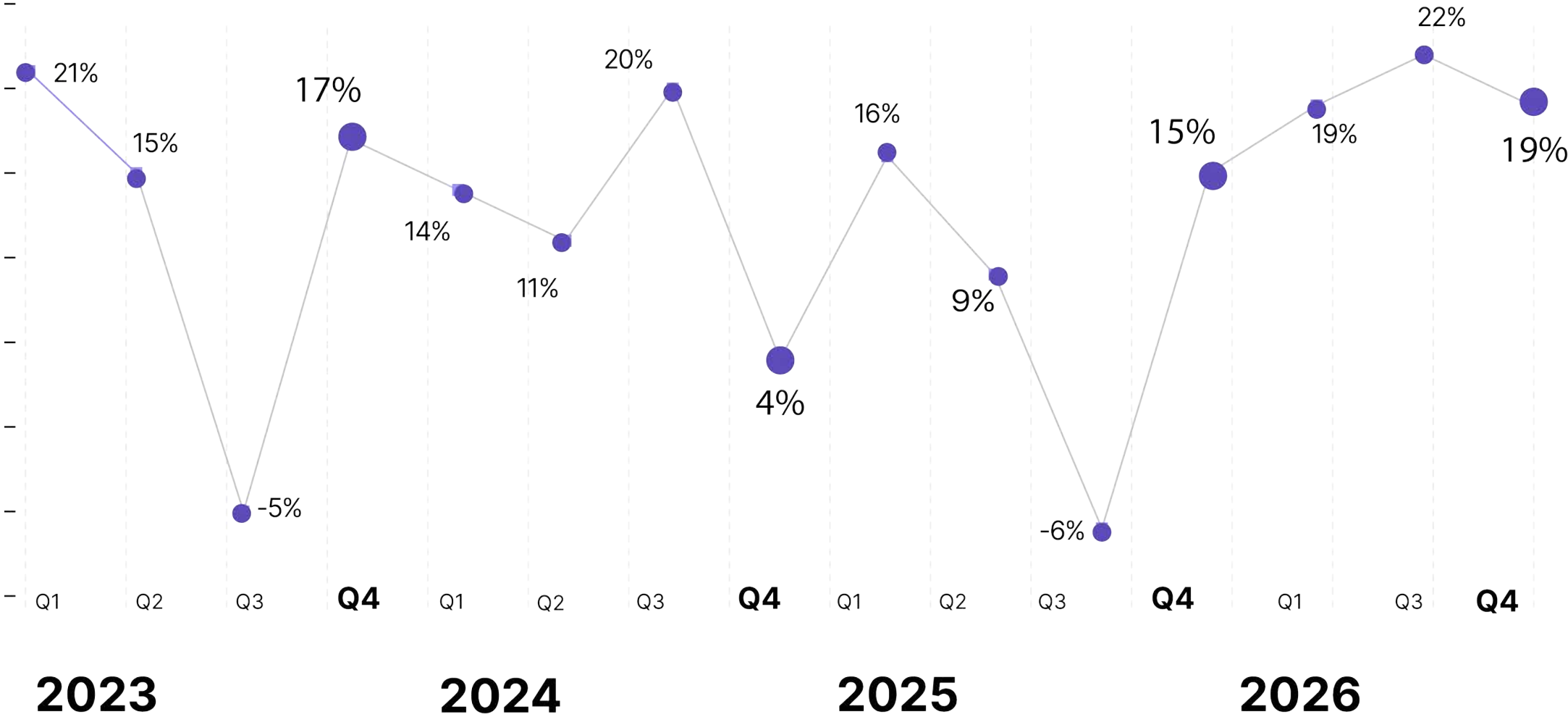
1%

No sabe

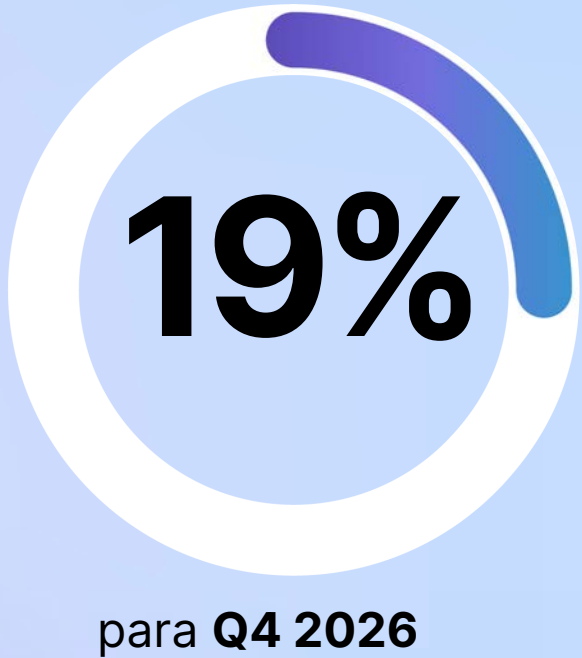


Cambios a través del tiempo

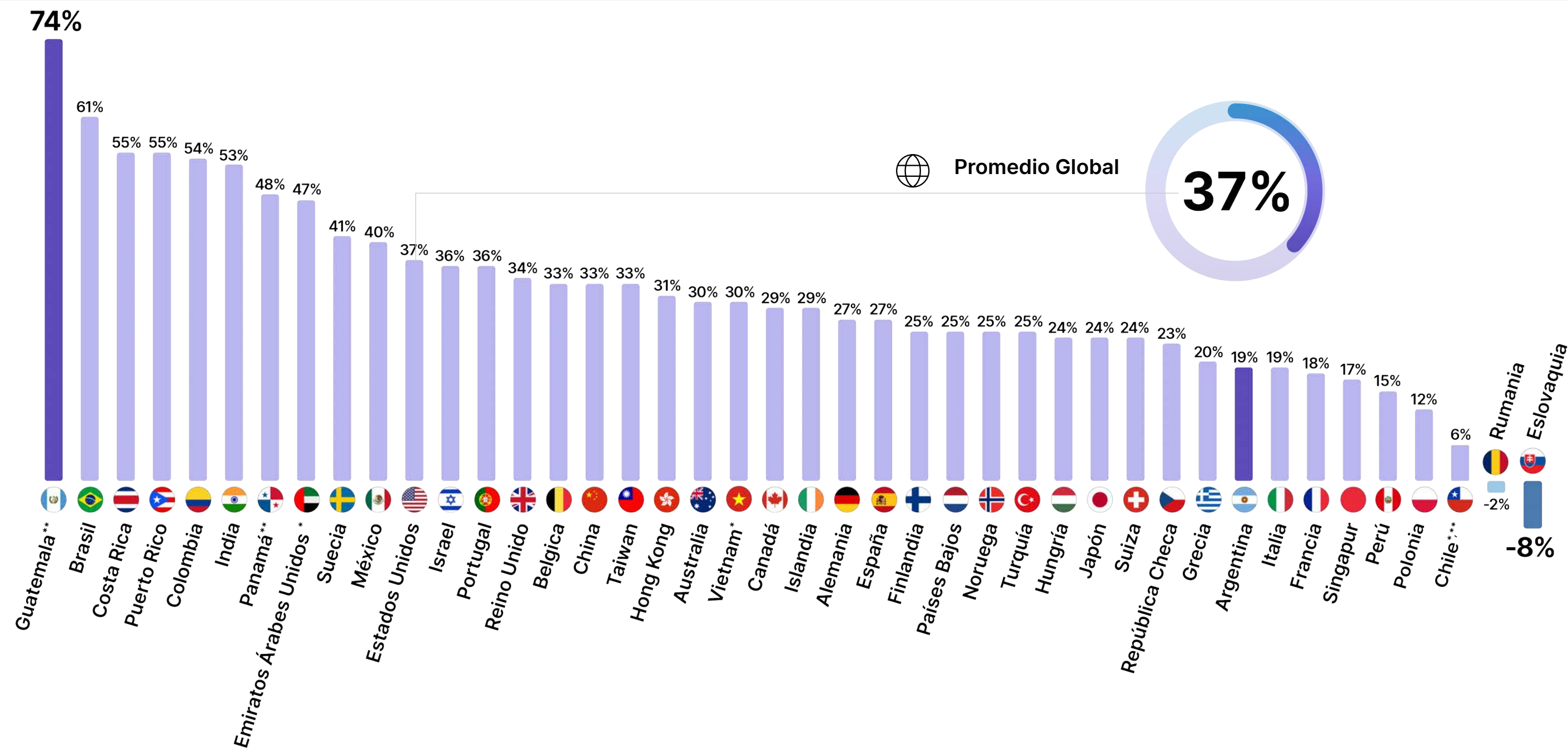
Las intenciones de contratación han aumentado con respecto al trimestre anterior (-3 puntos) y en comparación con el mismo periodo del año anterior (+4).



Empleadores de **Tecnología y Servicios de TI** reportaron una ENE de

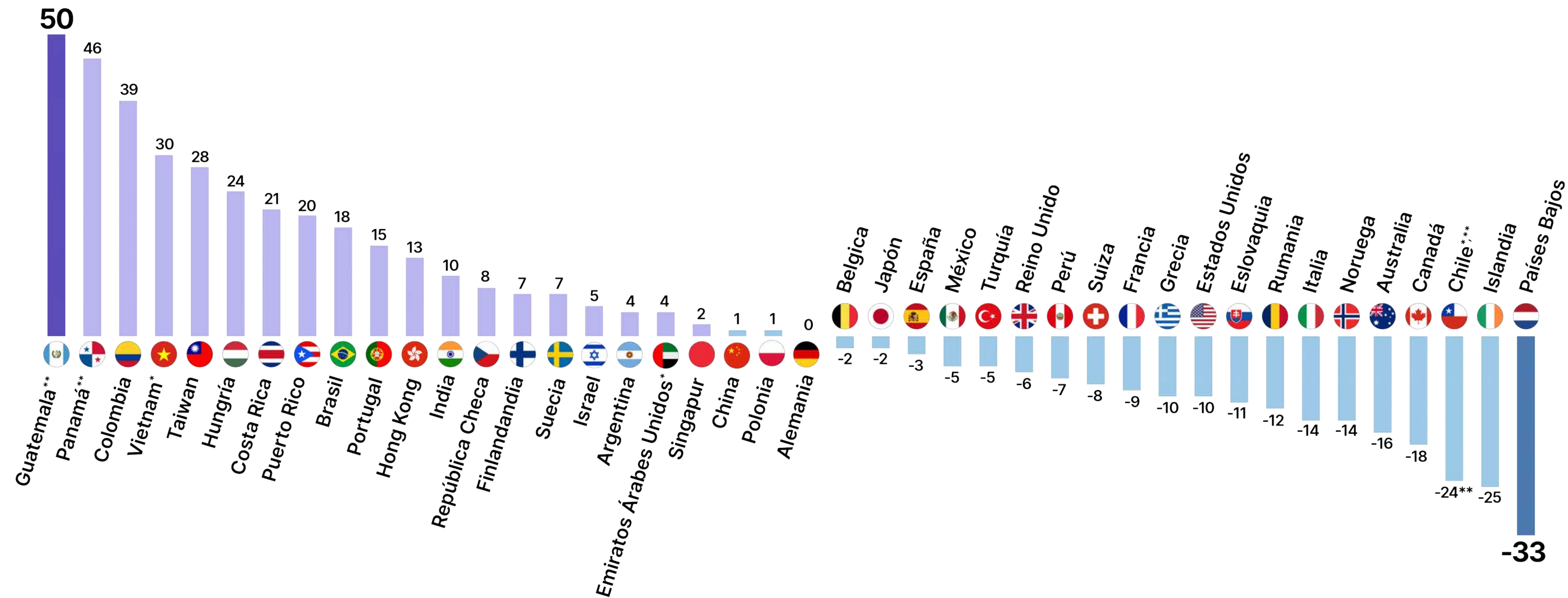


Expectativas de contratación en el Sector Tecnológico para Octubre – Diciembre



* The NEOs for Chile, the U.A.E., and Vietnam are currently unadjusted and will be seasonally adjusted after sixteen quarters of data become available, with seasonal adjustment expected in Q1 2027, Q2 2028, and Q4 2029, respectively. **These numbers or comparisons should be treated as indicative only due to the small sample size this quarter.

Cambios anuales por país



Measured in points (pts).

*The NEOs for Chile, the U.A.E., and Vietnam are currently unadjusted and will be seasonally adjusted after sixteen quarters of data become available, with seasonal adjustment expected in Q1 2027, Q2 2028, and Q4 2029, respectively. **These numbers or comparisons should be treated as indicative only due to the small sample size this quarter.

Escasez de Talento en Argentina

En un mundo enfocado en la tecnología, existe una gran demanda de personal, ya que el



de los empleadores del **sector tecnológico y de servicios de TI** informaron tener dificultades para encontrar el talento cualificado que necesitan.¹



Habilidades humanas más demandadas



Profesionalismo y Ética Laboral



Pensamiento Crítico y Resolución de Problemas



Comunicación, Colaboración y Trabajo en Equipo



Gestión del tiempo y priorización



Adaptabilidad y disposición para aprender



Habilidades técnicas más demandadas



Alfabetización en IA



Modelado de IA y desarrollo de apps



Habilidades de ingeniería



Habilidades de atención al cliente



Habilidades en Sustentabilidad



Respondents were able to choose more than one option. Therefore, the sum of the percentages is greater than 100%.

¹ManpowerGroup 2026 Talent Shortage Survey

Medidas que están tomando los empleadores en Argentina para hacer frente a la actual escasez.

Ante la escasez estructural, el 95% de los empleadores está aplicando una combinación de estrategias.¹



Los encuestados pudieron elegir más de una opción. Por lo tanto, la suma de los porcentajes es superior al 100 %.

La Metodología

Acerca del reporte de las Expectativas de Talento Tecnológico de Experis.

El estudio se basa en las respuestas de 4,258 empleadores del sector de los servicios tecnológicos y de TI de 42 países incluidos en la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup, la encuesta de empleo de este tipo más antigua, completa y prospectiva, utilizada a nivel mundial como un indicador clave del mercado laboral. Los datos correspondientes al tercer trimestre se recopilaron entre el 1 y 31 de Julio de 2026.

Sobre el sector de Servicios Tecnológicos y de TI del reporte Expectativas de talento tecnológico de Experis

ManpowerGroup ha introducido una clasificación actualizada de los sectores industriales para garantizar que nuestros análisis reflejen con mayor precisión la economía global actual. Los datos históricos se han reclasificado para mantener la coherencia a lo largo del tiempo, y los resultados nacionales y regionales permanecen sin cambios. La clasificación de los servicios tecnológicos y de TI se define por los siguientes sectores del Sistema de Clasificación Industrial de América del Norte (NAICS): Fabricación de productos informáticos y electrónicos (334); Publicación y radiodifusión por Internet (516); Telecomunicaciones (517); Procesamiento de datos, alojamiento y servicios relacionados (518); Otros servicios de información (519); y Diseño de sistemas informáticos y servicios relacionados (5415).

Acerca de la encuesta de Escasez de Talento

ManpowerGroup entrevistó a 39,063 empleadores en 41 países: Argentina, Australia, Bélgica, Brasil, Canadá, Chile, China, Colombia, Costa Rica, República Checa, Finlandia, Francia, Alemania, Grecia, Guatemala, Hong Kong, Hungría, India, Irlanda, Israel, Italia, Japón, México, Países Bajos, Noruega, Panamá, Perú, Polonia, Portugal, Puerto Rico, Rumania, Singapur, Eslovaquia, España, Suecia, Suiza, Taiwán, Turquía, Emiratos Árabes Unidos (EAU), Reino Unido (RU) y Estados Unidos (EE. UU.). El trabajo de campo se llevó a cabo entre el 1 y 31 de Octubre de 2025 en todos los mercados.

Declaraciones Prospectivas

Este sitio contiene declaraciones prospectivas, incluidas declaraciones relativas a la demanda de mano de obra en determinadas regiones, países y sectores, así como a la incertidumbre económica. Los acontecimientos o resultados reales pueden diferir sustancialmente de los contenidos en las declaraciones prospectivas debido a riesgos, incertidumbres y suposiciones. Estos factores incluyen los que se encuentran en los informes de la Compañía presentados ante la SEC, incluida la información bajo el título «Factores de riesgo» en su Informe Anual en el Formulario 10-K para el año que finalizó el 31 de diciembre de 2025, cuya información se incorpora aquí como referencia. ManpowerGroup se exime de cualquier obligación de actualizar cualquier declaración prospectiva u otra declaración en este comunicado, salvo que lo exija la ley.

Brought to you by

**Work
Intelligence
Lab**
by ManpowerGroup®

Experis a lo largo de todo el ciclo de vida de RR. HH.



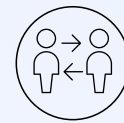
Atracción y adquisición
de talento global



Estrategia y consultoría
de fuerza laboral



Technology-Enabled
Workforce Management



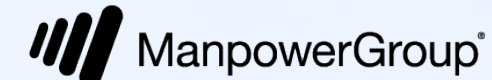
Servicios de desarrollo
profesional y transición



Datos e Insights para la
optimización de la
fuerza laboral



Prestación de servicios
globales y soluciones
gestionadas



Para mas información visita experis.com.ar

Mantente conectado 