



2026  
**Q3**

Hallazgos Argentina

## **Expectativas de Talento Tecnológico**

# Expectativas sobre Talento Tecnológico para el Tercer Trimestre de 2026 en Argentina

Utilizado internacionalmente como un indicador de las tendencias del mercado laboral, el Índice Neto de Empleo — calculado restando el porcentaje de empleadores que anticipa reducciones en los niveles de personal de aquellos que planean contratar — **se sitúa actualmente en 22%**.


A continuación, la ENE sin ajustar se somete a un ajuste estacional para eliminar las fluctuaciones previsibles en la contratación y garantizar comparaciones coherentes entre regiones y períodos de tiempo. A menos que se indique lo contrario, en el resto de este documento se utilizan las cifras ajustadas estacionalmente.

Expectativa Neta de Empleo en Argentina


22%

Planea Contratar 

39%


Planea mantener su plantilla sin cambios 

36%

Espera disminuir su plantilla 

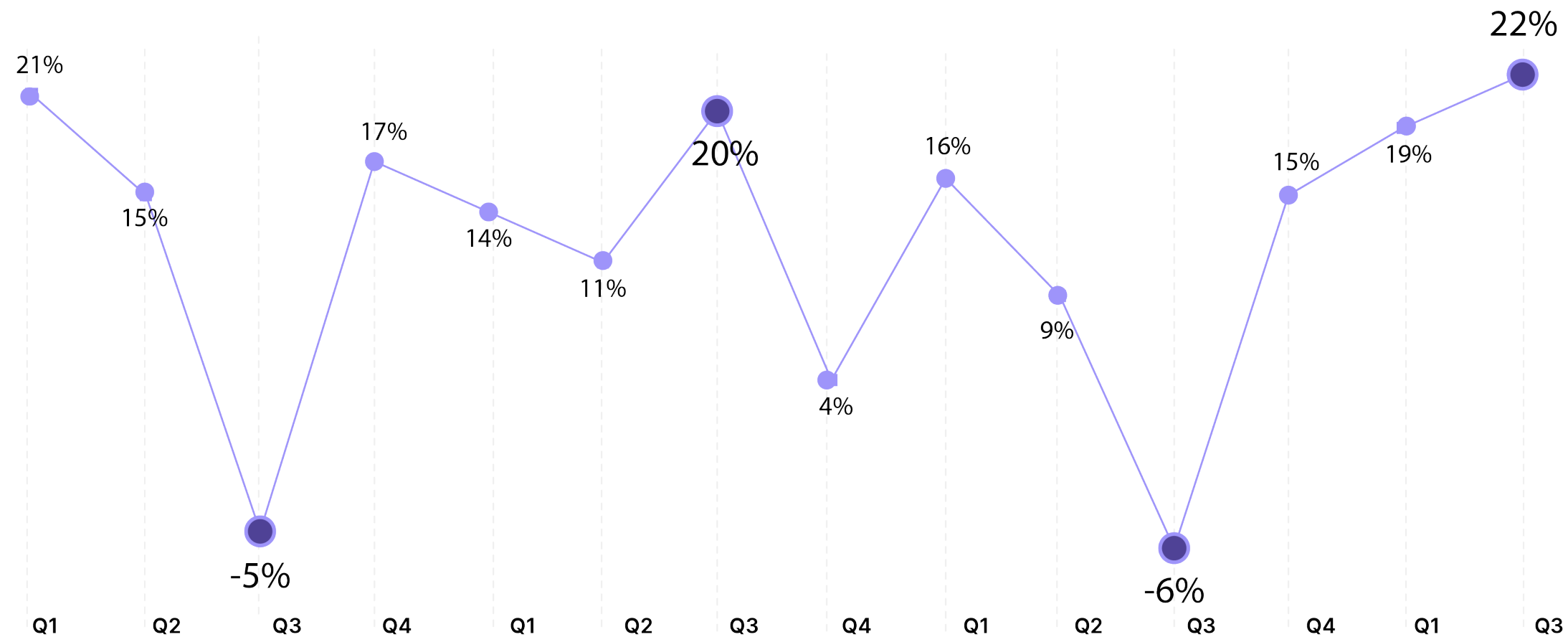
17%

No sabe

8% 

# Cambios a través del tiempo

Las intenciones de contratación han aumentado con respecto al trimestre anterior (+3 puntos) y en comparación con el mismo periodo del año anterior (+28).

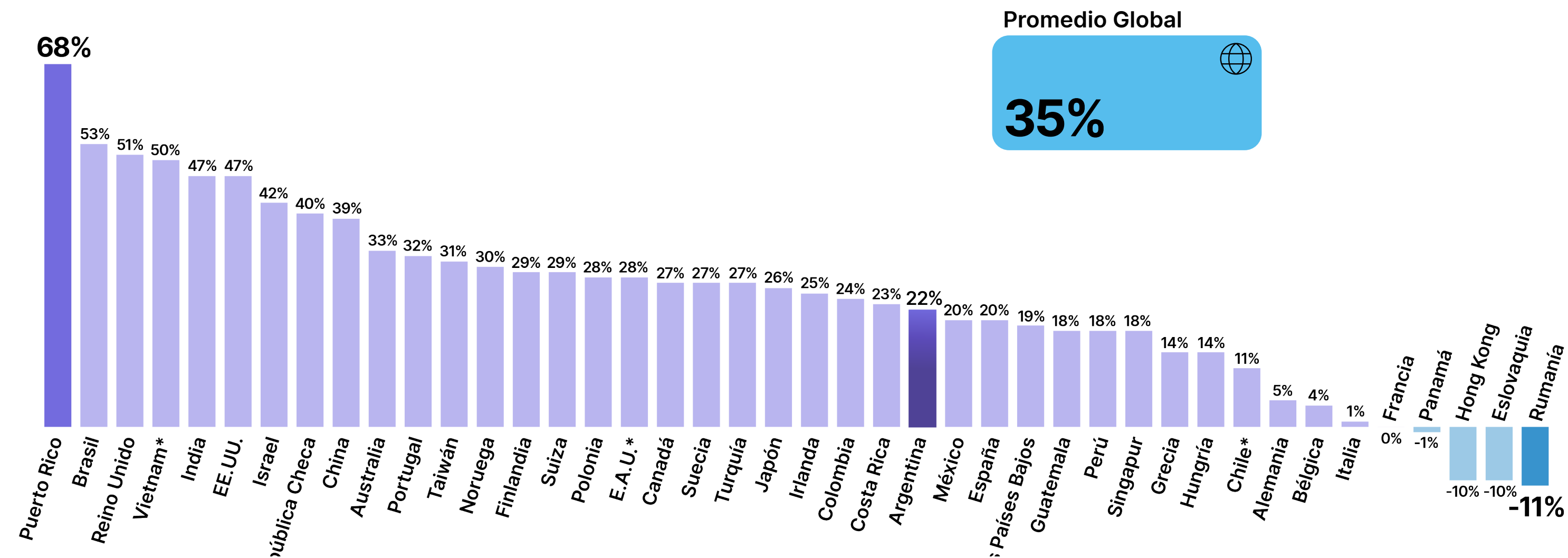


Empleadores de **Tecnología y Servicios de TI** reportaron una ENE de

**22%**

para **Q3 2026**

# Expectativas de contratación en el Sector Tecnológico para julio – septiembre

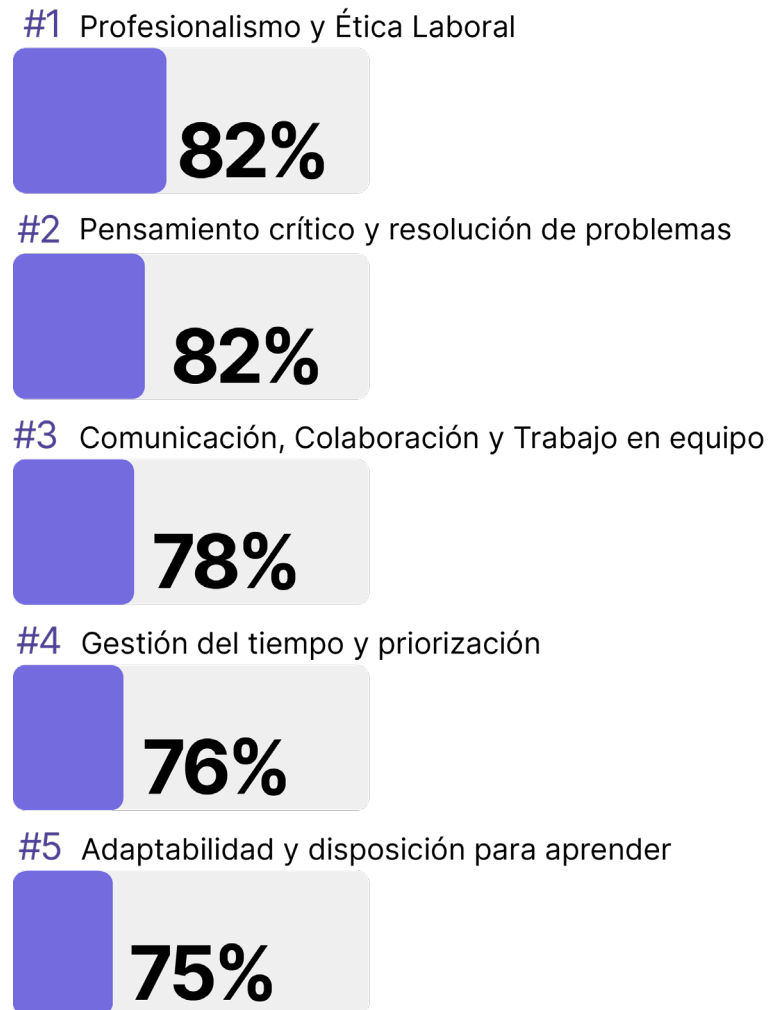


\* Los índices de TNE de Chile, los Emiratos Árabes Unidos y Vietnam no están ajustados en la actualidad y se ajustarán estacionalmente una vez se disponga de datos de 16 trimestres.

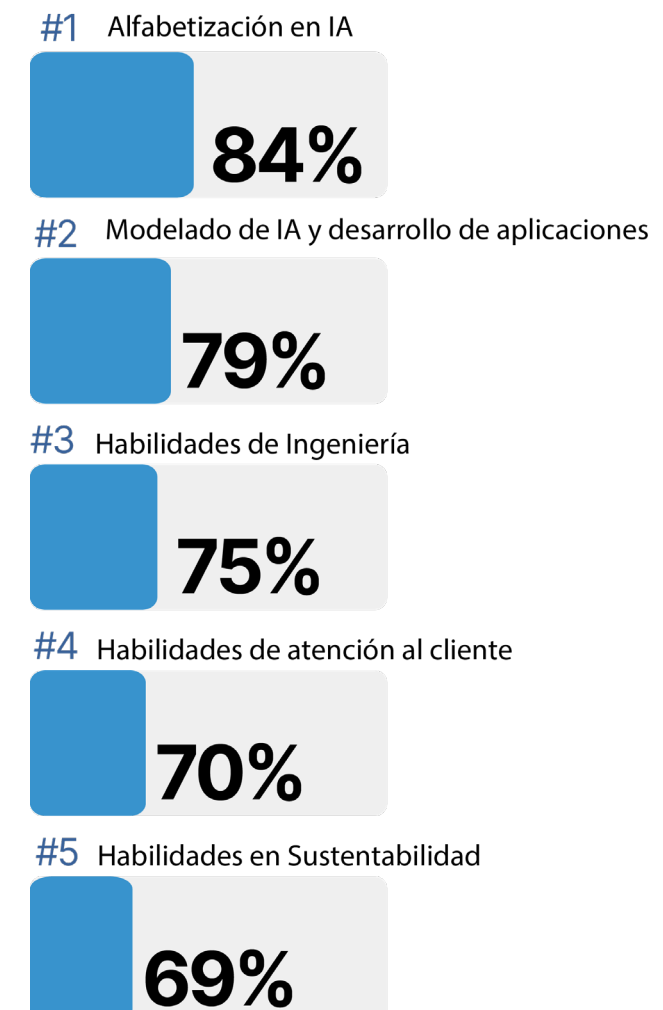
# Escasez de Talento en Argentina

En un mundo enfocado en la tecnología, existe una gran demanda de personal, ya que el **72% de los empleadores del sector de los servicios tecnológicos y de TI han señalado que tienen dificultades para encontrar el talento especializado que necesitan<sup>1</sup>**.

## Habilidades humanas más demandadas

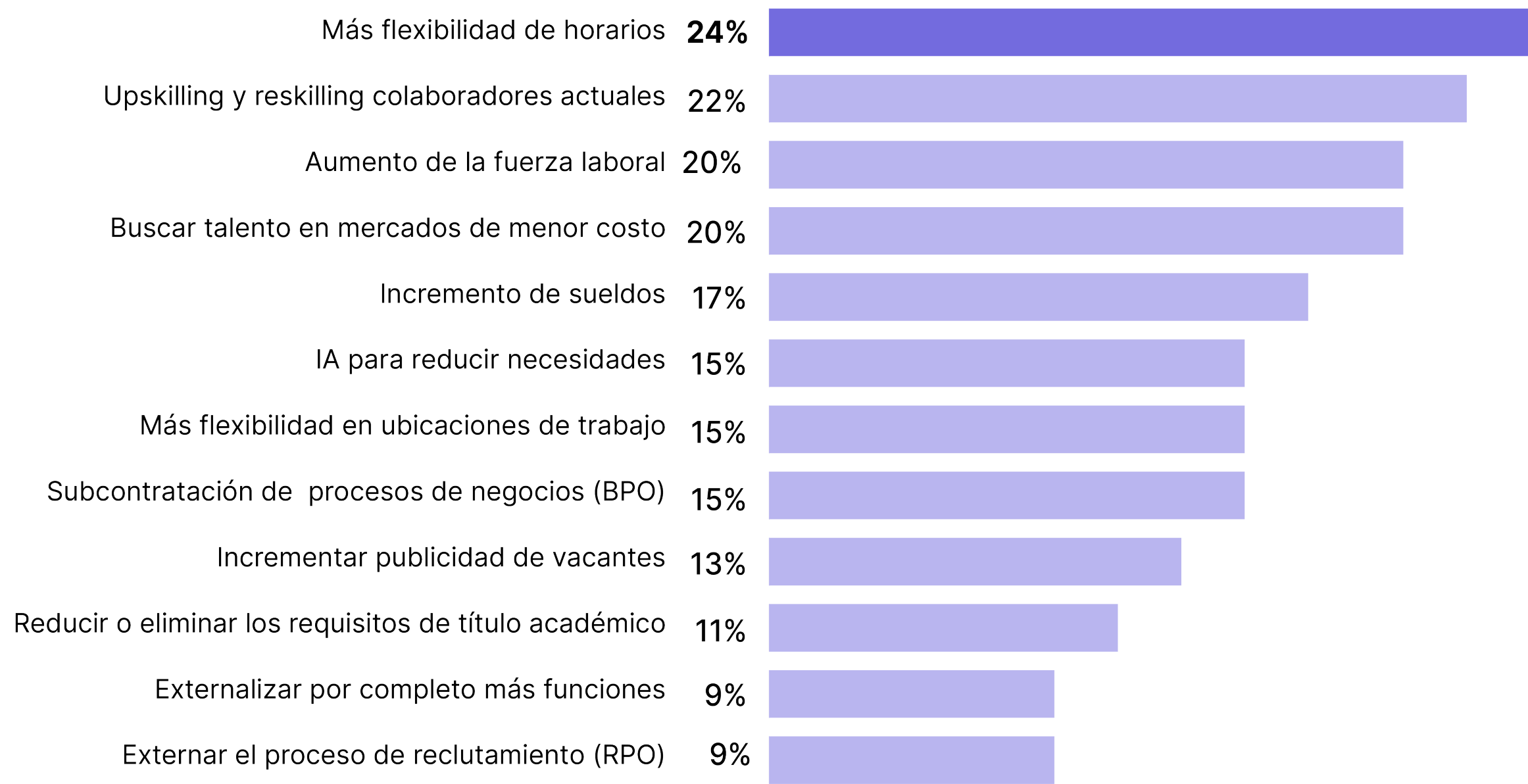


## Habilidades técnicas más demandadas



<sup>1</sup>ManpowerGroup 2026 Encuesta de Escasez de Talento

Los encuestados podían elegir más de una opción. Por lo tanto, la suma de los porcentajes es superior al 100%.



**Medidas que están tomando los empleadores en Argentina para hacer frente a la actual escasez.**

Ante la escasez estructural, el 95% de los empleadores está aplicando una combinación de estrategias<sup>1</sup>.

<sup>1</sup>ManpowerGroup 2026 Encuesta Escasez de Talento

Los encuestados podían elegir más de una opción. Por lo tanto, la suma de los porcentajes es superior al 100%.

# La Metodología

## **Acerca del reporte de las Expectativas de Talento Tecnológico de Experis.**

El estudio se basa en las respuestas de 4,497 empleadores del sector de los servicios tecnológicos y de TI de 42 países incluidos en la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup, la encuesta de empleo de este tipo más antigua, completa y prospectiva, utilizada a nivel mundial como un indicador clave del mercado laboral. Los datos correspondientes al tercer trimestre se recopilaron entre el 1 y el 30 de abril de 2026.

## **Sobre el sector de Servicios Tecnológicos y de TI del reporte Expectativas de talento tecnológico de Experis**

ManpowerGroup ha introducido una clasificación actualizada de los sectores industriales para garantizar que nuestros análisis reflejen con mayor precisión la economía global actual. Los datos históricos se han reclasificado para mantener la coherencia a lo largo del tiempo, y los resultados nacionales y regionales permanecen sin cambios. La clasificación de los servicios tecnológicos y de TI se define por los siguientes sectores del Sistema de Clasificación Industrial de América del Norte (NAICS): Fabricación de productos informáticos y electrónicos (334); Publicación y radiodifusión por Internet (516); Telecomunicaciones (517); Procesamiento de datos, alojamiento y servicios relacionados (518); Otros servicios de información (519); y Diseño de sistemas informáticos y servicios relacionados (5415).

## **Acerca de la encuesta de Escasez de Talento**

ManpowerGroup entrevistó a 39,063 empleadores en 41 países: Argentina, Australia, Bélgica, Brasil, Canadá, Chile, China, Colombia, Costa Rica, República Checa, Finlandia, Francia, Alemania, Grecia, Guatemala, Hong Kong, Hungría, India, Irlanda, Israel, Italia, Japón, México, Países Bajos, Noruega, Panamá, Perú, Polonia, Portugal, Puerto Rico, Rumania, Singapur, Eslovaquia, España, Suecia, Suiza, Taiwán, Turquía, Emiratos Árabes Unidos (EAU), Reino Unido (RU) y Estados Unidos (EE. UU.). El trabajo de campo se llevó a cabo entre el 1 y el 31 de octubre de 2025 en todos los mercados.

## **Declaraciones Prospectivas**

Este sitio contiene declaraciones prospectivas, incluidas declaraciones relativas a la demanda de mano de obra en determinadas regiones, países y sectores, así como a la incertidumbre económica. Los acontecimientos o resultados reales pueden diferir sustancialmente de los contenidos en las declaraciones prospectivas debido a riesgos, incertidumbres y suposiciones. Estos factores incluyen los que se encuentran en los informes de la Compañía presentados ante la SEC, incluida la información bajo el título «Factores de riesgo» en su Informe Anual en el Formulario 10-K para el año que finalizó el 31 de diciembre de 2025, cuya información se incorpora aquí como referencia. ManpowerGroup se exime de cualquier obligación de actualizar cualquier declaración prospectiva u otra declaración en este comunicado, salvo que lo exija la ley.

# Experis es la división tecnológica de ManpowerGroup



Líderes Globales en  
Servicios Tecnológicos



Atracción y Gestión de  
Talento Tecnológico



Gestión de Proyectos  
Tecnológicos para  
Empresas



Presencia a nivel local,  
regional y global



Para más información, visita [experis.com.ar](https://experis.com.ar)

Mantente conectado: 

Esta investigación se basa en los resultados de la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup, la encuesta de empleo de este tipo más antigua, completa y prospectiva, que se utiliza a nivel global como indicador clave del mercado laboral.